

Mut, Kreativität, Engagement – Open Space Technology Konferenzen, die das Potential der Beteiligten aktivieren und nutzen

terhoeven + team

Andreas Terhoeven

Annostr. 84 a

50678 Köln

tel: 0221 44 48 70

mobil: 0173 538 51 38

Ausgangssituation

Zum ersten Mal soll die jährliche Tagung der Personalleiter aller Hotels der Steigenberger Hotel Group nicht mehr zum größten Teil aus Vermittlung von Informationen, Vorträgen und kurzen Austauschforen bestehen. Die Abteilung Human Resources entwickelt ein Konzept in deren Mitte eine Open Space Konferenz steht. Es wird die erste Konferenz mit dieser Methode: Ein mutiger Schritt.

Prozess

Wie bedeutsam ist der Nachfolgeprozess? Wie kann er gestaltet werden? Gibt es klare Bedingungen für die Open Space Konferenz? Wie werden die Beteiligten auf den „Freiheitsschock“ vorbereitet?

Wichtige Fragen werden geklärt.

Am Abend vor der Konferenz, nach einer kurzen Eröffnungssequenz, beginnt die Vorbereitung mit rhythmischen Interventionen. Alle Teilnehmerinnen sitzen im Kreis und lernen die Kraft dieser Form kennen, zum ersten Mal in dieser Zusammensetzung. Alle entwickeln gemeinsam einen neuen Rhythmus für ihr Unternehmen und erfahren die enorme Kraft und Energie des Gemeinsamen.

Die Teilnehmerinnen zeigen Mut, etwas ganz Neues zu tun und wecken eine Kraft, die viele lange nicht mehr in ihrer Arbeitsumgebung so gespürt haben.

Diesen Mut und diese Energie brauchen sie am nächsten Tag, um aufzustehen und ihr Thema zu benennen, das sie mit anderen Teilnehmerinnen bearbeiten wollen.

Wenn sie aufstehen und in den Kreis treten, zeigt es: Ich stehe für dieses Thema, ich übernehme dafür Verantwortung.

Am nächsten Morgen wird der Rhythmus noch einmal zusammen gespielt, es gibt Reflektionsrunden, die alle Ebenen des Bewusstseins berühren und so den „ganzen“ Menschen aktivieren. Die Teilnehmerinnen sind jetzt bereit mit Begeisterung und Engagement etwas Neues zu tun.

Kurz nach einer Einstiegsmoderation durch eine Mitarbeiterin der Human Resources Abteilung stehen die ersten Teilnehmerinnen auf, um ihre Themen anzubieten. Ein neuer, erfolgreicher Prozess beginnt.

Er endet mit vielen Themen, die schon lange „gebrannt“ haben und der Energie sie weiter zu verfolgen.

Eine Kultur des Miteinander ist entdeckt.

terhoeven@terhoevenundteam.de

www.terhoevenundteam.de

Andreas Elvers, Direktor Human Resources, Steigenberger Hotels AG

„Herr Terhoeven, vielen Dank für Ihre kompetente Unterstützung bei der Gestaltung unserer Personalleitertagung „im neuen Stil“. Sie haben mit Ihrer langjährigen Erfahrung im Umgang mit großen Gruppen und der Methode Open Space, sowie Ihrem Fundus an Ideen, maßgeblich dazu beigetragen, dass die Tagung ein voller und vor allem nachhaltiger Erfolg für unser Unternehmen war. Es ist Ihnen auf beeindruckende Weise gelungen, uns trommelnd, klatschend, shuffelnd, schnippend für einen gemeinsamen Rhythmus einzustimmen, der bis heute schwingt und klingt.“