

Coaching Stadtparkasse KölnBonn

Coaching 1

Potentialorientiertes Führungskräftecoaching 3x halbtägige Coachings

Ausgangssituation

Nach der Fusion der Stadtparkassen Köln und Bonn zur Sparkasse KölnBonn übernehmen die internen Trainer immer häufiger Aufträge für die Begleitung von Veränderungsprozessen.

Dieses Coaching hatte zum Ziel, die notwendige Veränderung und Entwicklung auf persönlicher und inhaltlicher Ebene zu konkretisieren, um Prozesse sinnvoll, in persönlicher Balance und mit einer klaren Wertehaltung durchführen zu können.

Ergebnis

Eigenes Potential tiefer verstehen und konkrete Anwendungsmöglichkeiten für die eigene Aufgabe erkennen und konkretisieren

Vision und Ziele für die Prozessberatung entwickeln

Konkrete Entwicklungsziele festlegen und Umsetzung planen

Unterstützende Gemeinschaft konkretisieren und wichtige Kommunikationsstrategien festlegen

terhoeven + team

Andreas Terhoeven

Annostr. 84 a

50678 Köln

tel: 0221 44 48 70

mobil: 0173 538 51 38

terhoeven@terhoevenundteam.de

www.terhoevenundteam.de

Ute Dohmen,, Trainerin und Coach, Sparkasse Köln-Bonn

„Durch die klar strukturierte Arbeit mit meinen Inspirationsquellen ist mir mein Potential viel bewusster geworden und ich habe neue Wege entdeckt, wie ich sie besser in meiner Aufgabe als Begleiterin von Veränderungsprozessen benutzen kann. Seit dem Coaching mit Andreas Terhoeven arbeite ich in angespannten oder problematischen Situationen mit Coachees jetzt ressourcenorientiert. Mit der wieder gewonnenen Kraft und dem klaren Blick für das eigene Potential, gehen meine TeilnehmerInnen viel stringenter und mit mehr Leichtigkeit in ihr Arbeitsumfeld zurück. Die vorher von den Kunden beschriebenen Probleme können so sehr viel leichter bearbeitet werden, ohne im Coaching selbst im Fokus gestanden zu haben. Diese Leichtigkeit habe ich jetzt auch bei meinen eigenen Herausforderungen. Ich nutze mein Potential viel bewusster, umfassender und selbstverständlicher. Aus der Fülle schöpfen.“

Coaching 2

Potentialorientiertes Führungskräftecoaching 4x halbtägige Coachings

Themen:

Vertiefung des Verständnisses der Führungsaufgabe:

Konkrete Erarbeitung vom Sinnverständnis der persönlichen Führungsaufgabe, Sinn gebender Führung, Vision, Zielen und Strategie, Kommunikation mit der inneren und äußeren Gemeinschaft und wichtige Sinn unterstützende Abläufe und Strukturen

Entwicklung des ausgewogenen Einsatzes der verschiedenen Ebenen der Intelligenz in konkreten Situationen

Entwicklung eines Bedarfskataloges von konkreten Weiterbildungsinhalten z. B. partizipativen Methoden der Lösungsfindung

Ergebnis

Eigenes Potential entdecken und konkrete Umsetzungsmöglichkeiten entwickeln

Entscheidung für eine Führungsaufgabe

Klärung der Absicht und des tiefer liegenden Sinns Führungskraft zu sein, Werte des Führungsverhaltens, Vision, Ziele und Strategie Führungskraft zu sein, Gemeinschaft sich als Führungskraft zu entwickeln, wichtige Abläufe und Prozesse, welche die Entwicklung als Führungskraft fördern